

平成26年度

恵信サテライトロジエ山梨 事業報告

社会福祉法人 恵信福祉会
恵信サテライトロジエ山梨

平成26年度 恵信サテライトロジエ山梨 事業報告

- (1) 平成26年度事業計画とその実績
- (2) 県による監査・指導等の概要
- (3) 職員研修会開催状況
- (4) 各種研修参加状況
- (5) 各種委員会の開催状況
- (6) 防災訓練実施状況
- (7) 年間行事開催状況
- (8) 恵信サテライトロジエ山梨(地域密着型特別養護老人ホーム)入居状況
- (9) 恵信サテライトロジエ山梨(地域密着型特別養護老人ホーム)年度別入居者数
- (10) 恵信サテライトロジエ山梨(ショートステイ)利用状況
- (11) 恵信サテライトロジエ山梨(ショートステイ)年度別利用者数
- (12) 恵信サテライトロジエ山梨(デイサービス)利用状況
- (13) 恵信サテライトロジエ山梨(デイサービス)年度別利用者数
- (14) 地区別利用状況
- (15) 恵信山梨落合サポートセンター(居宅介護支援事業)介護サービス計画作成状況
- (16) 恵信山梨落合サポートセンター(居宅介護支援事業)年度別計画作成数
- (17) 職員数の状況

○恵信サテライトロジエ山梨

(1) 平成26年度事業計画とその実績

事業計画	事業実績
1. 計数目標と計数管理 (1) 計数目標 ・地域密着型特養 平均 28.2人/日 ・ショートステイ 平均 9.0人/日 ・デイサービス 平均 26.0人/日 ・居宅介護支援 平均 24.0件/月 (2) 計数管理 経営計画と経営実績の比較・検討(四半期毎) 2. 重点項目 ＜グループ共通＞ (1) 恵信グループとの連携強化 ①グループ内職員の人事交流・共同勉強会の実施検討 ②専門部会を中心としたグループ内他事業所との情報共有 ③恵信グループのメリットを活かした円滑なサービス提供	1. 計数目標と計数管理 (1) 平成26年度目標の達成に全力を傾注した結果、実績は次のとおりであった。 平成26年度実績 ・地域密着型特養 平均 28.1人/日 ・ショートステイ 平均 8.7人/日 ・デイサービス 平均 22.7人/日 ・居宅介護支援 平均 22.5件/月 (P130～138参照) (2) 計数管理 経営計画と経営実績との比較を毎月、また、四半期ごとに検討し、目標達成に努めた。 2. 重点項目 ＜グループ共通＞ (1) 恵信グループとの連携強化 ①法人本部と連携する中、専門部会の共同勉強会ならびに合同研修会への積極的な参加を推進し、他事業所との連携強化を図った。 ②各種専門部会を基盤として、恵信グループの他事業所との情報共有や連携強化を図った。 ③法人本部および各種専門部会と連携する中、恵信グループのスケールメリットを活かして、入居者および利用者のニーズに的確かつ迅速に応え、高品質サービスの提供に努めた。

(2) 先進施設の視察研修会の実施 ① 先進施設の見学による職員の主体性の醸成や意欲向上 (3) 管理職候補を含めた計画的な研修の実施 ① 研修システムの再構築 ② 職員の外部研修への派遣および施設内研修の充実 ③ 新人職員研修制度の検討(プリセプター制度) (4) 業務に関連する資格取得の支援制度の充実 ① 介護福祉士等の資格取得のための支援制度の充実 (5) 危機管理対策などリスクマネジメントの強化 ① アクシデント、インシデント事例の分析と対策の周知徹底 ② グループ内での情報共有化	(2) 先進施設の視察研修会の実施 ① 職員の主体性の醸成や意欲向上を目的とした先進施設の研修会について、法人本部と検討を行ったが、日程等の調整がつかなかったため、今後の実施に向け、検討する。 (3) 管理職候補を含めた計画的な研修の実施 ① 法人本部と連携し、各事業所における研修システムの現状を反映させ、さらに充実した研修システムの構築に努めた。 ② 施設内研修会開催のほか、山梨県や山梨市、また山梨県老人福祉施設協議会などが開催する外部研修会の積極的な参加を推進し、職員の資質向上に努めた。(P105～106参照) ③ 新入職員に対する指導者(プリセプター)を選任し、新入職員の育成ならびに指導者の資質および指導力向上を図った。 (4) 業務に関連する資格取得の支援制度の充実 ① 介護福祉士修学資金制度および介護技術講習受講資金制度について、職員個別面談時などに周知、推進した結果、介護技術講習受講資金制度を活用し、1名の介護職員が介護福祉士の資格を取得した。 (5) 危機管理対策などリスクマネジメントの強化 ① 恵信ロジェ山梨と合同の事故防止委員会を中心にアクシデント、インシデントの発生原因や分析を行うとともに、医療安全推進者からの助言・アドバイスを基に、予防・防止策を検討し、職員へ周知徹底を図った。 ② 法人本部および恵信グループの各事業所と連携を密にし、事故の予防対策や発生時の対応等について情報共有に努めた。
--	--

③職員の安定確保と次世代管理者の育成 ④医療安全推進者の活用 (6)大規模災害対策の強化 ①大規模災害発生時における行動マニュアルの作成検討	③法人本部と連携を図りながら、計画的な職員採用に努めた。また、外部研修会へ職員を派遣し、職員の資質向上に努めた。 ④医療安全推進者に感染症・スキンケア対策委員会ならびに事故防止委員会への出席を求め、感染・事故の予防、防止策に関する指導・助言を受け、職員の意識向上を図り、リスクマネジメントの強化に努めた。 (6)大規模災害対策の強化 ①法人本部と連携を図り、大規模災害の発生時の行動マニュアルを作成検討するため、外部の災害対策セミナーに参加した。
<恵信サテライトロジェ山梨> (1)デイサービスの利用率向上 ①1日平均利用者数26.0名の達成 ②個別リハビリテーション充実の検討 (2)医療補完体制の充実 ①恵信グループの医局との連携強化 ・入居者が急性期病院等へ入院した際に、医師間の情報共有を目的とした訪問体制の構築 ・入居者の病気予防や治療を恵信グループの医局による補完体制の構築	<恵信サテライトロジェ山梨> (1)デイサービスの利用率向上 ①職員による健康講座の開催やボランティアの受け入れ、また個別リハビリテーションを月～金に実施する等、他事業所との差別化を図る中、目標の達成に努めた。(実績:1日平均利用者数22.7名) ②平成26年4月より機能訓練指導員を1名専従で配置し、月～金の週5日間個別リハビリテーションを実施し、利用者ならびに家族の希望にこたえとともに、サービスの質の向上を図った。 (2)医療補完体制の充実 ①入居者が入院した際、看護部または相談部が入院者の健康状態を迅速かつ的確に把握したうえで、嘱託医へ情報提供し、補完体制の強化に努めた。また、入居者の健康状態について情報共有を密に行い、病気の予防や早期発見に繋がる体制の構築を図った。

(3) 特養における在宅復帰サービスの検討 ①在宅復帰のためのシステムの構築及び体制の確立 ②「ADL 作業訓練室」の更なる活用 (4) 居宅介護支援事業所の立ち上げ ①居宅介護支援事業所の早期立ち上げ及び安定した契約者の確保 3. 継続項目 ＜グループ共通＞ (1) 事務管理力の向上 ①返戻・減点・請求漏れ防止対策の実施 ②未収金の発生防止と回収率の向上 ③単年度事業計画の進捗管理の徹底 (2) 法令遵守に対する意識の向上と実践 ①遵守すべき法令・条例等の再認識と知識の向上 ②個人情報保護対策の推進 (3) 建物等の管理及び修繕計画の作成 ①中長期的な建物修繕計画の作成	(3) 特養における在宅復帰サービスの検討 ①②在宅復帰支援検討チームを中心に在宅復帰に関する検討会を開催し、平成26年8月より入居者の水分摂取量の把握を開始した。また、職員に対して在宅復帰に関する施設内研修会を開催した。 (4) 居宅介護支援事業所の立ち上げ ①平成26年4月1日に居宅介護支援事業所を立ち上げ、平成27年3月において41件の契約者を確保した。 3. 継続項目 ＜グループ共通＞ (1) 事務管理力の向上 ①介護保険制度を正確に把握した上で、保険請求などに関する事務処理の入力ミスを防ぐため、確認作業を徹底した。また、市町村や他事業所との情報ミスをなくするため、正確な情報把握に努めた。 ②未収金を発生させないため、個々の対象者ごとの情報を迅速かつ的確に把握し、家族に対する連絡等の対策を講じ、発生防止と回収率の向上に努めた。 ③毎月、実績と計画について比較・検証を行い、その結果を恵信ロジェ山梨と合同の運営会議において職員に周知徹底し、目標達成に向け取り組んだ。 (2) 法令遵守に対する意識の向上と実践 ①②法人本部と連携を図る中、「個人情報保護について」の施設内研修会を開催し、職員の法令順守に対する意識の向上等を図った。 (3) 建物等の管理及び修繕計画の作成 ①法人本部と連携を図る中、建物等の修繕箇所および備品入れ替えに関する情報を収集し、建物・設備、備品等に関する修繕計画を作成した。
---	--

②委託業者との連携によるメンテナンスの実施

<恵信サテライトロジェ山梨>

(1)各種専門委員会の充実・強化

①専門的な事項や日常の施設運営における問題点等についての討議

②各委員会間の連携強化および情報の共有化による全職員への周知徹底

③自主的な委員会活動による職員個々の能力向上

(2)職員の資質向上と人材育成

①向上意識の徹底

②職員の処遇改善

③職員のメンタルヘルス対策の継続

④個別面談による目標管理や目標達成方法などの援助

②入居者および利用者に快適な生活空間を提供するために、平成26年9月より、日経WAM(株)と設備等に関する定期点検委託契約を締結し、管理の徹底を図った。

<恵信サテライトロジェ山梨>

(1)各種専門委員会の充実・強化

①入居者および利用者が満足するサービスを提供できるよう、入居者、利用者の多様化するニーズを的確に捉え、各委員会において、専門的な事項の討議や施設運営における問題点の改善に努めた。

(P107～127参照)

②毎月開催されるQOL向上委員会において、各部署・各種専門委員会における課題事項等の協議および情報交換を行い、その結果を職員へ周知徹底した。

③教育委員会を中心に、年間研修計画に基づいた研修会を開催し、職員個々の能力向上に努めた。(P104参照)

(2)職員の資質向上と人材育成

①施設内および施設外研修会への積極的な参加を推進するとともに、施設長との個別面談を実施し、職員の主体性の醸成や意欲向上を図った。

②職員の昇給・昇任を行った。

③健康診断、インフルエンザ予防接種、個別面談の実施ならびに「心の相談窓口」の周知、活用を推進し、職員の身体的・精神的ストレスケアに努めた。

④職員が設定した目標について、目標管理やその達成方法などについてアドバイスし、職員の資質向上ならびに人材育成に努めた。

(3) 部署・ユニット単位での提供サービス向上目標の設定 ① 部署・ユニットそれぞれに合わせた目標設定(外出レクの実施・機能訓練の実施等) ② 部署およびユニット間の連携を図り、目標の共有と達成への取り組み強化 (4) 計画的な職員採用制度の構築と適正な人員配置 ① 法人本部・渉外部との連携 ② 計画的な職員採用の実施 (5) 職員の個別面談の実施 ① 目標管理や目標達成方法などの援助 ② 職員の身体的、精神的ストレスケア (6) 魅力ある施設づくり ① 入居者・利用者の視点に立ったサービス提供 ② ユニットケアの追及 ③ レクリエーションの充実	(3) 部署・ユニット単位での提供サービス向上目標の設定 ①② 部署・ユニットにおいて年間目標を設定し、部署およびユニット間の連携をさらに強化するとともに、ユニットケアに関する施設内研修会を定期的を開催するなど、目標の共有と達成に向けた取り組みを行った。 (4) 計画的な職員採用制度の構築と適正な人員配置 ①② 法人本部・渉外部担当と連携を図り、山梨県社会福祉協議会主催の就職フェアへの参加や恵信グループ「職員募集情報共有システム」ならびにハローワークを活用し、退職者に対する補充採用を行い、業務が円滑に進むよう、適正な人員配置に努めた。 (P139参照) (5) 職員の個別面談の実施 ①② 職員が設定した目標について、目標管理やその達成方法などについて組織的・個別的にサポート、アドバイスするとともに、職員の身体的、精神的ストレスケアのために個別面談を実施した。 (6) 魅力ある施設づくり ① 入居者および利用者の視点に立ったサービスを提供するため、意見箱等を活用し、ニーズに迅速かつ的確に応え、さらなるサービスの質の向上に努めた。 ② 教育委員会を中心に、ユニットケアに関する施設内研修会を開催するなどし、ユニットケアに関する職員の知識向上および入居者の QOL 向上を図った。 ③ レクリエーション委員会を中心に、年間行事計画に基づいた外出レクや食事会、ボランティアの受け入れ等や各ユニットにおけるおやつレクや誕生日会の実施など、レクリエーションの充実を図った。 (P129参照)
---	--

④アンケート調査の実施 (7) QOL(生活の質)及び個別機能訓練の向上 ①入居者および利用者の個々に応じたリハビリテーションの実施 ②QOL向上委員会を中心としたサービス向上への取り組み ③入居者の健康管理(嘱託医による定期往診・レントゲン撮影・予防接種) (8) 生活環境の向上 ①5S 運動の徹底 (整理・整頓・清潔・清掃・しつけ) ②専門委員会を中心とした安全な療養環境の維持・向上 (9) 地域交流と施設活用 ①恵信サテライトロジェ山梨運営推進会議の実施(2ヶ月に1回) ②地域の福祉活動、ボランティア、学生、園児等と定期的交流の実施 ③ボランティア等の受け入れ体制の整備検討	④入居者、利用者ならびに家族の要望・意見をよりの確に捉えるため、さらに充実したアンケート調査となるよう、質問事項などの検討を行った。 (7) QOL(生活の質)及び個別機能訓練の向上 ①入居者および利用者の状況を把握した上で、機能訓練指導員を中心に、個々の状態に合わせた機能訓練を実施した。 ②入居者および利用者の視点に立ったサービスを提供するため、QOL向上委員会において、入居者、利用者や家族の意見、また職員の提案等について協議し、さらなるサービスの向上に努めた。 ③嘱託医による定期往診、レントゲン撮影、予防接種および血液検査等を計画的に実施し、入居者の健康管理の徹底を図った。また、恵信グループ内の連携強化により、適切な医療サービスの提供も実施した。 (8) 生活環境の向上 ①②入居者、利用者が快適に施設を利用できるよう、フロアごとに数名の担当者を決め、5S運動、省エネ活動および環境整備を徹底し、安全な療養環境の維持・向上に努めた。 (9) 地域交流と施設活用 ①委員(地域住民、入居者家族、山梨市)の要望・意見等を的確に把握し、施設運営に活かすとともに、地域福祉の推進に寄与するため、2月に1回開催した。 ②③レクリエーション委員会を中心に、入居者および利用者が充実した時間を過ごせるよう、受け入れ体制の整備について検討し、個人や団体のボランティアを受け入れ、お囃子の披露、お茶会、花展、夏祭り、クリスマス会等の催しを開催した。また、落合地区の山梨小学校との交流を開始した。
---	--

(10) 防火・防災対策の強化

- ①総合防災訓練の実施(年2回)
②消防機関との連携強化および地元消防
団や地域関係者との協力体制構築

- ③職員の意識向上への取り組み(火災・防災に関する知識、消防設備・機器等の取扱い)

- #### ④地震対策の強化

(10) 防火・防災対策の強化

- ①②山梨消防署の指導のもと、入居者の安全確保のため、夜間帯を想定した自主避難訓練、初期消火訓練等を2回実施するとともに、業者による年2回の消防設備定期点検も実施した。また、落合地区の防災訓練に参加するなど、地域との協力体制の構築に努めた。

(P128参照)

- ③職員の火災・防災に対する意識の向上を図るため、自主防災組織指導者講習会へ職員2名、普通救命講習へ職員15名を派遣した。

- ④地震対策として、事前準備(物資の備蓄確保、設備点検、情報収集等)の徹底を図るとともに、災害に関する外部研修会に職員を派遣するなど、入居者、利用者ならびに職員等の安全確保に努めた。

(2) 県による監査・指導等の概要

1、平成26年度介護サービス事業者等の実地指導

- (1)実施年月日 :平成26年11月12日(水)9:30～15:00
- (2)対象事業 :居宅介護支援事業 恵信山梨落合サポートセンター
- (3)指導官 :峡東保健福祉事務所長寿介護課 3名
- (4)立会人 :小俣事務長、内藤主任介護支援専門員、中村介護支援専門員
- (5)指摘事項:

- 1 居宅サービス計画について、第2表に記載されている頻度・期間が実際のサービス提供内容と合わない事例がいくつか見られた。また、第3表にすべてのサービス内容が記載されていない事例も見られた。正確な内容が記載された居宅サービス計画を作成すること。
- 2 個人情報の利用について、家族の情報を用いているにもかかわらず、当該家族の同意を得ていない事例があった。サービス担当者会議等における個人情報の利用について、利用者の情報を用いる場合は利用者の、家族の情報を用いる場合は家族の代表者の同意を予め文書で得る必要があることから、確実に同意を得られるよう書式等の検討をすると共に、家族の情報を用いているにも係わらず、同意が得られていない事例について自主点検し、家族の同意を文書で得ておくこと。

2、平成26年度社会福祉法人等指導監査

- (1)実施年月日 :平成27年1月書面
- (2)対象事業 :恵信サテライトロジエ山梨
- (3)指摘事項:

【管理】

- 1 その他の規程類の整備及び適用状況について
旅費の精算に関して、規程と異なる取扱いが見受けられた。実態に合わせ規程を改正するか、規程どおりに執行するか、いずれかとする。
- 2 職員の健康管理について
介護作業等腰部に著しい負担のかかる作業に常時従事する職員に対して、腰痛診断を実施していなかったが、今後は当該作業に配置する際及びその後6ヶ月以内ごとに1回、定期的に腰痛診断を実施すること。

(3) 職員研修会開催状況

研修日	内 容	担当者	参加数
4月15日 17日	専門的口腔ケア研修会 「口腔ケアについて」	介護部	20名
5月13日 19日	夜間救急対応に関する研修会 「オンコール基準の再確認、事例検討会」	看護部	10名
6月25日 7月1日	個人情報保護について 「個人情報の保護について」	相談部	28名
7月10日 17日	事故防止委員会研修会 「事故検討、リスクマネジメントについて」 感染症対策委員会研修会 「感染症対策の基本とKセットについて」	事故防止委員会 感染症対策委員会	32名
7月22日 30日	専門的口腔ケア研修会 「間接訓練について」	教育委員会	21名
9月9日 18日	オムツ講習会 「陰部の清潔保持と排尿機能について」	教育委員会	20名
11月18日	第3回 口腔ケア勉強会 「食事形態について」	教育委員会	7名
11月19日 12月1日	介護・看護合同研修会 「認知症の人の看護・介護について」	看護部	24名
11月26日 12月3日	感染症対策研修 「Kセットの基本的な使い方について」	感染症対策委員会	32名
11月27日 28日	接遇研修 「利用者に対する基本マナー」	エデュ コミュニ ケーション	26名
12月18日 1月9日	事故防止委員会研修 「アセスメントについて」	事故防止委員会	24名
1月30日 2月3日 23日 3月13日	ユニットケア研修 「ユニットケアとは？ ユニットケアの仕組みについて」	教育委員会	22名
3月2日 3日	権利擁護研修 「権利擁護とは」	教育委員会	28名
	在宅復帰・自立支援研修 「グループワークから見える自立支援」		14名
3月19日 26日	外部研修報告会	教育委員会	24名

(4) 各種研修参加状況

日 付	主 催	内 容 等	場 所・参加者
5月23日	山梨市	介護支援専門員連絡会	山梨市役所 中村
5月28日	山梨県	介護サービス事業者等集団指導の実施	山梨県自治会館 三井・田辺
6月16日	山梨県	介護予防ケアマネジメント従事者研修	山梨県男女共同参画推進センター 中村
6月18日	山梨県	介護サービス事業者等集団指導の実施	東山梨合同庁舎 三井・楠
6月19日	山梨県	介護サービス事業者等集団指導の実施	東山梨合同庁舎 三井・中村
6月25日	山梨県	介護予防ケアマネジメント従事者研修	甲府市健康の杜センター 中村
8月8日	山梨市	自主防災指導者講習	山梨市役所 三井・田辺
9月12日	山梨県	介護給付費インターネット請求化説明会	甲州市民文化会館 三井・的場
9月26日	山梨県老施協	山梨県老施協 21 世紀委員会ファシリテーター研修会	甲府市東公民館 小俣
10月20日	山梨県看護協会	高齢者介護施設における褥瘡ケア	山梨県看護協会 渡邊
10月15・16日	全国老施協	関東ブロックカントリーミーティング	ハイランドリゾートホテル 小俣・田辺
10月21日	山梨県社協	福祉サービス苦情解決事業研修会	山梨県自治会館 田辺・楠
11月9日	山梨市	摂食嚥下及び窒息に関する研修会	山梨市民会館 楠・中村
11月19日	山梨市	年末調整説明会	山梨市役所 時山
12月4日	山梨県	地域リハビリテーション従事者研修会	甲府市健康の杜センター 上野
12月9日	山梨県看護協会	看護師職能研修会	看護教育研修センター 渡邊
12月10日 17日	山梨消防署	普通救命講習	山梨消防署 的場・渡邊・櫻林・西山・ 小林陽・小林京・佐藤敦・ 小沢・田辺・大西・小林 浩・楠・武井・中村美
12月11日	あいおいニッセイ 同 和 損 害 保 険 (株)	施設における 豪雨等気象災害対策セミナー	かいてらす 小俣・三井

12月17日	峡東保健福祉事務所	在宅チーム医療を担う地域リーダー研修会	東山梨合同庁舎 中村
12月17日	応研(株)	新会計基準の概要と現況報告書による 情報公開セミナー	山梨県自治会館 時山
12月18日	山梨県	ノロウイルス食中毒予防講習会	甲府市地方卸売市場 小沢
1月16日	山梨県老施協	山梨県老施協 職員研修会	かいてらす 小林
1月20日	山梨市	認知症支援講演会	夢わーく山梨 中村
1月29日	山梨県	リハビリテーション公開講座	県立文学館 大西
2月1日	山梨県老施協	山梨県老施協研究総会	アピオ甲府 小俣・萩原・立森・小沢
2月10日	山梨県看護協会	看護師職能研修会	看護教育研修センター 渡邊
2月13日	山梨県介護支援 専門員協会	実地指導から見える施設介護支援専 門員の課題	山梨県男女共同参画推 進センター 田辺
2月20日	東山梨医師会	医療拠点と介護分野の連携に関する 検討	東山梨合同庁舎 中村
2月22日	山梨県	山梨県在宅緩和ケア研修会	山梨県立中央病院 中村

(5) 各種委員会の開催状況

○食事サービス委員会

○事故防止委員会

○QOL向上委員会

○広報委員会

○レクリエーション委員会

○感染症対策・スキンケア委員会

○教育委員会

○省エネ・環境整備委員会

○身体拘束防止委員会

○要望・苦情処理委員会

○食事サービス委員会

回	開催日	内 容	出席者
1	4月11日	1、本年度の運営について 2、食事サービスについて 3、口腔機能維持について 4、その他 意見交換	山下リーダー、小沢看護主任、大西主任機能訓練指導員、堀内介護次長、有泉CW、武井リーダー、中村美CW、横内CW、有泉管理栄養士、委託先主任調理師
2	5月20日	1、栄養ケア報告 2、口腔機能維持について 3、その他 意見交換	園田リーダー、小沢看護主任、大西主任機能訓練指導員、的場事務員、堀内介護次長、立森CW、武井リーダー、中村美CW、有泉管理栄養士、委託先主任調理師
3	6月17日	1、食事について 2、嚥下体操について 3、栄養ケア報告 4、口腔機能維持について 5、その他 意見交換	田辺主任相談員、小沢看護主任、大西主任機能訓練指導員、的場事務員、堀内介護次長、西山CW、窪川CW、中村美CW、有泉管理栄養士、委託先マネージャー、委託先主任調理師
4	7月15日	1、栄養ケア報告 2、口腔機能維持について 3、その他 意見交換	山下リーダー、田辺主任相談員、小沢看護主任、大西主任機能訓練指導員、的場事務員、西山CW、有泉CW、中村美CW、有泉管理栄養士、委託先主任調理師
5	8月18日	1、栄養ケア報告 2、口腔機能維持について 3、その他 意見交換	山下リーダー、園田リーダー、田辺主任相談員、大西主任機能訓練指導員、的場事務員、窪川CW、武井リーダー、中村美CW、横内CW、有泉管理栄養士、
6	9月16日	1、栄養ケア報告 2、口腔機能維持について 3、その他 意見交換	園田リーダー、小沢看護主任、大西主任機能訓練指導員、的場事務員、堀内介護次長、武井リーダー、中村美CW、有泉管理栄養士、委託先マネージャー
7	10月21日	1、栄養ケア報告 2、口腔機能維持について 3、その他 意見交換	園田リーダー、小沢看護主任、大西主任機能訓練指導員、的場事務員、堀内介護次長、中村美CW

8	11月18日	1、栄養ケア報告 2、口腔機能維持について 3、その他 意見交換	園田リーダー、小沢看護主任、大西主任機能訓練指導員、的場事務員、西山CW、武井リーダー、有泉管理栄養士
9	12月16日	1、栄養ケア報告 2、口腔機能維持について 3、その他 意見交換	園田リーダー、田辺主任相談員、小沢看護主任、大西主任機能訓練指導員、的場事務員、堀内介護次長、窪川CW、武井リーダー、横内CW、有泉管理栄養士、委託先SV
10	1月20日	1、栄養ケア報告 2、口腔機能維持について 3、その他 意見交換	山下リーダー、田辺主任相談員、小沢看護主任、大西主任機能訓練指導員、的場事務員、堀内介護次長、有泉CW、武井リーダー、中村美CW、横内CW、有泉管理栄養士、委託先SV
11	2月17日	1、栄養ケア報告 2、口腔機能維持について 3、その他 意見交換	田辺主任相談員、小沢看護主任、大西主任機能訓練指導員、的場事務員、堀内介護次長、有泉CW、立森CW、武井リーダー、中村美CW、横内CW、有泉管理栄養士
12	3月17日	1、栄養ケア報告 2、口腔機能維持について 3、その他 意見交換	山下リーダー、園田リーダー、田辺主任相談員、小沢看護主任、堀内介護次長、窪川CW、武井リーダー、中村美CW、横内CW、有泉管理栄養士、委託先SV

○ 事故防止委員会

回	開催日	内 容	出席者
1	4月25日	委員会 1. 各施設事故分析報告 2. 担当者の割り振りについて	木嶋安全管理推進者、後藤施設長、高見澤看護長、網倉次長、津秋主任、雨宮主任、鈴木主任、飯沼NS、小澤管理栄養士、岡リーダー、秋山CW、入江CW、雨宮CW、大沢CW、堀井CW、久保田CW、矢崎介護長、渡邊NS、萩原リーダー、三井係長、田辺主任、小沢主任、小林NS、新田リーダー、小林CW、佐藤CW
2	5月23日	委員会 1. 各施設事故分析報告 2. 合同研修会について	木嶋安全管理推進者、後藤施設長、高見澤看護長、網倉次長、津秋主任、雨宮主任、鈴木主任、飯沼NS、小澤 管理栄養士、岡リーダー、米山リーダー、山内リーダー、入江CW、雨宮CW、力久CW、遠藤CW、東山CW、堀井CW、平松CW、久保田CW、矢崎介護長、堀内次長、三井係長、小沢主任、渡邊NS、小林NS、田辺主任、萩原リーダー、佐藤CW
3	6月27日	委員会 1. 各施設事故分析報告 2. 合同研修会について	木嶋安全管理推進者、高見澤看護長、津秋主任、雨宮主任、鈴木NS、飯沼NS、小澤管理栄養士、岡リーダー、米山リーダー、山内リーダー、入江CW、雨宮CW、力久CW、遠藤CW、堀井CW、平松CW、久保田CW、矢崎介護長、小沢主任、櫻林CW、渡邊NS、佐藤CW、上野PT、三井係長

4	7月25日	委員会 1. 各施設事故分析報告 2. 合同研修会の振り返り	木嶋安全管理推進者、高見澤看護長、鈴木NS、飯沼NS、小澤管理栄養士、米山リーダー、山内リーダー、入江CW、雨宮CW、力久CW、遠藤CW、堀井CW、平松CW、久保田CW、矢崎介護長、堀内次長、小沢主任、三井係長、萩原リーダー、新田リーダー、櫻林CW
5	8月22日	委員会 1. 各施設事故分析報告 2. 合同研修会アンケート報告 3. KYTの実施について	木嶋安全管理推進者、高見澤看護長、津秋主任、雨宮主任、鈴木NS、有泉管理栄養士、米山リーダー、山内リーダー、雨宮CW、力久CW、大沢CW、天野CW、堀井CW、平松CW、矢崎介護長、萩原リーダー、堀内次長、小林CW、三井係長、新田リーダー、小林NS、渡邊NS、上野PT、小沢主任、田辺主任
6	9月26日	委員会 1. 各施設事故分析報告 2. 合同研修会について	木嶋安全管理推進者、高見澤看護長、鈴木主任、雨宮主任、鈴木NS、飯沼NS、有泉管理栄養士、米山リーダー、山内リーダー、入江CW、雨宮CW、力久CW、遠藤CW、大沢CW、堀井CW、久保田CW、矢崎介護長、三井係長、上野PT、田辺主任、萩原リーダー、新田リーダー、小林NS

7	10月24日	委員会 1. 各施設事故分析報告 2. 合同研修会について	後藤施設長、網倉次長、高見澤看護長、鈴木主任、津秋主任、雨宮主任、飯沼NS、米山リーダー、山内リーダー、天野CW、雨宮CW、大沢CW、堀井CW、矢崎介護長、小俣事務長、堀内次長、三井係長、小沢主任、田辺主任、小林NS、小林CW、上野PT
8	11月28日	委員会 1. 各施設事故分析報告 2. 合同研修会について	後藤施設長、木嶋安全管理推進者、津秋主任、有泉管理栄養士、米山リーダー、岡リーダー、山内リーダー、遠藤CW、入江CW、大沢CW、堀井CW、久保田CW、平松CW、矢崎介護長、小俣事務長、小沢主任、堀内次長、佐藤CW、萩原リーダー、上野PT、新田リーダー
9	12月19日	委員会 1. 各施設事故報告書分析報告	木嶋安全管理推進者、網倉次長、鈴木主任、雨宮主任、有泉管理栄養士、飯沼NS、力久CW、遠藤CW、入江CW、大沢CW、雨宮CW、久保田CW、矢崎介護長、小俣事務長、三井係長、田辺主任、小林NS、上野PT、新田リーダー、萩原リーダー、小林CW

10	1月23日	委員会 1. 各施設事故分析報告 2. 合同研修会まとめ	木嶋安全管理推進者、網倉次長、佐々木看護長、鈴木主任、津秋主任、雨宮主任、鈴木NS、飯沼NS、米山リーダー、力久CW、遠藤CW、堀井CW、大沢CW、天野CW、平松CW、久保田CW、矢崎介護長、小俣事務長、三井係長、小沢主任、堀内次長、小林NS、萩原リーダー、櫻林CW、上野PT
11	2月27日	委員会 1. 各施設事故分析報告	木嶋安全管理推進者、網倉次長、佐々木看護長、雨宮主任、鈴木NS、有泉管理栄養士、飯沼NS、岡リーダー、山内リーダー、力久CW、遠藤CW、雨宮CW、入江CW、大沢CW、天野CW、平松CW、久保田CW、矢崎介護長、三井係長、堀内次長、小沢主任、小林NS、佐藤CW、櫻林CW、上野PT
12	3月27日	委員会 1. 各施設事故分析報告 2. 今年度の振り返り	木嶋安全管理推進者、後藤施設長、網倉次長、佐々木看護長、鈴木主任、津秋主任、雨宮主任、飯沼NS、有泉管理栄養士、飯沼NS、米山リーダー、岡リーダー、山内リーダー、遠藤CW、雨宮CW、入江CW、大沢CW、堀井CW、天野CW、平松CW、久保田CW、矢崎介護長、小俣事務長、三井係長、田辺主任、上野PT、堀内次長、小沢主任、渡邊NS、小林NS、佐藤CW、櫻林CW

〇ＱＯＬ向上委員会（運営委員会）

回	開催日	内 容	出席者
1	4月9日	1、平成26年度事業計画について 2、各部門の依頼、報告検討事項	施設長、事務長、事務係長、看護主任、介護次長、主任機能訓練指導員、デイ相談員、介護支援専門員、管理栄養士
2	5月7日	1、事故報告書について 2、各部門の依頼、報告検討事項	施設長、事務長、事務係長、看護主任、介護次長、主任機能訓練指導員、デイ相談員、管理栄養士
3	6月11日	1、省エネ対策について 2、各部門の依頼、報告検討事項	施設長、事務長、事務係長、看護主任、主任機能訓練指導員、主任相談員、デイ相談員、管理栄養士
4	7月9日	1、熱中症対策について 2、各部門の依頼、報告検討事項	施設長、事務長、事務係長、看護主任、介護次長、主任機能訓練指導員、主任相談員、デイ相談員、介護支援専門員、管理栄養士
5	8月6日	1、時間外申請について 2、各部門の依頼、報告検討事項	施設長、事務長、事務係長、介護次長、主任機能訓練指導員、主任相談員、デイ相談員、介護支援専門員、管理栄養士
6	9月10日	1、事故防止について 2、各部門の依頼、報告検討事項	施設長、事務長、事務係長、看護主任、介護次長、主任機能訓練指導員、主任相談員、デイ相談員、介護支援専門員、管理栄養士
7	10月8日	1、職員健康診断について 2、各部門の依頼、報告検討事項	施設長、事務長、事務係長、看護主任、介護次長、主任機能訓練指導員、デイ相談員、介護支援専門員、管理栄養士
8	11月5日	1、歌謡ショーについて 2、各部門の依頼、報告検討事項	施設長、事務長、事務係長、看護主任、主任機能訓練指導員、主任相談員、デイ相談員、介護支援専門員、管理栄養士
9	12月10日	1、窓ガラス清掃について 2、指導監査について 3、各部門の依頼、報告検討事項	事務長、事務係長、看護主任、主任機能訓練指導員、主任相談員、介護支援専門員、管理栄養士

10	1月7日	1、インフルエンザ対策について 2、各部門の依頼、報告検討事項	施設長、事務長、事務係長、看護主任、介護次長、主任機能訓練指導員、デイ相談員、介護支援専門員、管理栄養士
11	2月11日	1、貴重品の取り扱いについて 2、各部門の依頼、報告検討事項	施設長、事務長、事務係長、看護主任、介護次長、主任機能訓練指導員、主任相談員、デイ相談員、介護支援専門員、管理栄養士
12	3月11日	1、消防設備点検について 2、平成26年度の反省について 3、各部門の依頼、報告検討事項	施設長、事務長、事務係長、看護主任、介護次長、主任機能訓練指導員、デイ相談員、管理栄養士

○広報委員会

回	開催日	内 容	出席者
1	4月4日	1、活動内容について 2、第20号（5月）記事内容検討	中村(浩)、田辺、楠、時山
2	5月2日	1、第21号（6月）記事内容検討	中村(浩)、田辺、楠、時山
3	6月6日	1、第22号（7月）記事内容検討	中村(浩)、田辺、楠、時山
4	7月4日	1、第23号（8月）記事内容検討	中村(浩)、田辺、楠、時山
5	8月1日	1、第24号（9月）記事内容検討	中村(浩)、田辺、楠、時山
6	9月5日	1、第25号（10月）記事内容検討	中村(浩)、田辺、楠、時山
7	10月3日	1、第26号（11月）記事内容検討	中村(浩)、田辺、楠、時山
8	11月7日	1、第27号（12月）記事内容検討	中村(浩)、田辺、楠、時山
9	12月5日	1、第28号（1月）記事内容検討	中村(浩)、田辺、楠、時山
10	1月6日	1、第29号（2月）記事内容検討	中村(浩)、田辺、楠、時山
11	2月6日	1、第30号（3月）記事内容検討	中村(浩)、田辺、楠、時山
12	3月6日	1、第31号（4月）記事内容検討	中村(浩)、田辺、楠、時山

○レクリエーション委員会

回	開催日	内 容	出席者
1	4月11日	1、本年度の運営について 2、行事担当について 3、ボランティア受け入れについて	山下リーダー、小沢看護主任、大西主任機能訓練指導員、堀内介護次長、有泉CW、武井リーダー、中村美CW、横内CW、有泉管理栄養士
2	5月20日	1、七夕について 2、外食レクについて 3、ハンドベル演奏について 4、夏祭りについて	園田リーダー、田辺主任相談員、小沢看護主任、大西主任機能訓練指導員、的場事務員、堀内介護次長、立森CW、武井リーダー、中村美CW、有泉管理栄養士、委託先主任調理師
3	6月17日	1、七夕について 2、花火鑑賞会について 3、ハンドベル演奏会について 4、夏祭りについて	田辺主任相談員、小沢看護主任、大西主任機能訓練指導員、的場事務員、堀内介護次長、西山CW、窪川CW、中村美CW、有泉管理栄養士、委託先マネージャー、委託先主任調理師
4	7月15日	1、七夕祭りの反省 2、花火鑑賞会について 3、夏祭りについて 4、敬老会について	山下リーダー、田辺主任相談員、小沢看護主任、大西主任機能訓練指導員、的場事務員、西山CW、有泉CW、中村美CW、有泉管理栄養士
5	8月16日	1、夏祭りの反省 2、花火鑑賞会について 3、敬老会について 4、竹川美子ショーについて	山下リーダー、園田リーダー、田辺主任相談員、小沢看護主任、大西主任機能訓練指導員、的場事務員、窪川CW、武井リーダー、中村美CW、横内CW、有泉管理栄養士
6	9月16日	1、敬老会について 2、竹川美子ショーについて 3、外食レクについて 4、秋の食事会について	園田リーダー、小沢看護主任、大西主任機能訓練指導員、的場事務員、堀内介護次長、武井リーダー、中村美CW、有泉管理栄養士
7	10月21日	1、秋の食事会について 2、竹川美子ショーのについて 3、クリスマス会について 4、餅つきについて	園田リーダー、小沢看護主任、大西主任機能訓練指導員、的場事務員、堀内介護次長、中村美CW
8	11月18日	1、クリスマス会について 2、餅つきについて 3、新年会について 4、節分について	園田リーダー、小沢看護主任、大西主任機能訓練指導員、的場事務員、西山CW、武井リーダー、有泉管理栄養士

9	12月16日	1、餅つきについて 2、外食レクについて 3、花展について	園田リーダー、小沢看護主任、大西主任機能訓練指導員、三井事務係長、的場事務員、堀内介護次長、窪川CW、武井リーダー、中村美CW、有泉管理栄養士
10	1月20日	1、餅つき・新年会の反省 2、外食レクについて 3、節分について 4、花展について 5、春の食事会について	山下リーダー、田辺主任相談員、小沢看護主任、大西主任機能訓練指導員、的場事務員、堀内介護次長、有泉CW、武井リーダー、中村美CW、横内CW、有泉管理栄養士
11	2月17日	1、節分について 2、花展について 3、春の食事会について	田辺主任相談員、小沢看護主任、大西主任機能訓練指導員、的場事務員、堀内介護次長、有泉CW、立森CW、武井リーダー、中村美CW、横内CW、有泉管理栄養士
12	3月17日	1、春の食事会の反省 2、平成26年度の反省	山下リーダー、園田リーダー、田辺主任相談員、小沢看護主任、窪川CW、武井リーダー、中村美CW、横内CW、有泉管理栄養士

○感染症対策・スキンケア委員会

回	開催日	内 容	出席者
1	4月25日	委員会 1. 今年度の取り組みについて	木嶋安全管理推進者、後藤施設長、高見澤看護長、網倉次長、津秋主任、雨宮主任、鈴木主任、飯沼NS、小澤管理栄養士、岡リーダー、秋山CW、入江CW、雨宮CW、大沢CW、堀井CW、久保田CW、矢崎介護長、渡邊NS、萩原リーダー、三井係長、田辺主任、小沢主任、小林NS、新田リーダー、小林CW、佐藤CW
2	5月23日	委員会 1. 手洗いチェックの実施について 2. Kセット管理について 3. 合同研修会について	木嶋安全管理推進者、後藤施設長、高見澤看護長、網倉次長、津秋主任、雨宮主任、鈴木主任、飯沼NS、小澤管理栄養士、岡リーダー、米山リーダー、山内リーダー、入江CW、雨宮CW、力久CW、遠藤CW、東山CW、堀井CW、平松CW、久保田CW、矢崎介護長、堀内次長、三井係長、小沢主任、渡邊NS、小林NS、田辺主任、萩原リーダー、佐藤CW
3	6月27日	委員会 1. 手洗いチェック実施状況報告 2. Kセットの管理について 3. 合同研修会について	木嶋安全管理推進者、高見澤看護長、津秋主任、雨宮主任、鈴木NS、飯沼NS、小澤管理栄養士、岡リーダー、米山リーダー、山内リーダー、入江CW、雨宮CW、力久CW、遠藤CW、堀井CW、平松CW、久保田CW、矢崎介護長、小沢主任、櫻林CW、渡邊NS、佐藤CW、上野PT、三井係長
4	7月25日	委員会 1. 研修の振り返り 2. 手洗いチェック実施結果報告	木嶋安全管理推進者、高見澤看護長、鈴木NS、飯沼NS、小澤管理栄養士、米山リーダー、山内リーダー、入江CW、雨宮CW、力久CW、遠藤CW、堀井CW、平松CW、久保田CW、矢崎介護長、堀内次長、小沢主任、三井係長、萩原リーダー、新田リーダー、櫻林CW

5	8月22日	委員会 1. Kセットの手順の見直し	木嶋安全管理推進者、高見澤看護長、津秋主任、雨宮主任、鈴木NS、有泉管理栄養士、米山リーダー、山内リーダー、雨宮CW、力久CW、大沢CW、天野CW、堀井CW、平松CW、矢崎介護長、萩原リーダー、堀内次長、小林CW、三井係長、新田リーダー、小林NS、渡邊NS、上野PT、小沢主任、田辺主任
6	9月26日	委員会 1. 手洗いチェックの実施について 2. Kセットの見直しについて 3. 合同研修会について	木嶋安全管理推進者、高見澤看護長、鈴木主任、雨宮主任、鈴木NS、飯沼NS、有泉管理栄養士、米山リーダー、山内リーダー、入江CW、雨宮CW、力久CW、遠藤CW、大沢CW、堀井CW、久保田CW、矢崎介護長、三井係長、上野PT、田辺主任、萩原リーダー、新田リーダー、小林NS
7	10月24日	委員会 1. マスクの着用について 2. 飲食物の持ち込み制限について 3. 合同研修会について	後藤施設長、網倉次長、高見澤看護長、鈴木主任、津秋主任、雨宮主任、飯沼NS、米山リーダー、山内リーダー、天野CW、雨宮CW、大沢CW、堀井CW、矢崎介護長、小俣事務長、堀内次長、三井係長、小沢主任、田辺主任、小林NS、小林CW、上野PT
8	11月28日	委員会 1. 手洗いチェック実施状況報告 2. 合同研修会の状況報告	後藤施設長、木嶋安全管理推進者、津秋主任、有泉管理栄養士、米山リーダー、岡リーダー、山内リーダー、遠藤CW、入江CW、大沢CW、堀井CW、久保田CW、平松CW、矢崎介護長、小俣事務長、小沢主任、堀内次長、佐藤CW、萩原リーダー、上野PT、新田リーダー
9	12月19日	委員会 1. 手洗いチェック実施状況報告 2. 研修会の振り返り	木嶋安全管理推進者、網倉次長、鈴木主任、雨宮主任、有泉管理栄養士、飯沼NS、力久CW、遠藤CW、入江CW、大沢CW、雨宮CW、久保田CW、矢崎介護長、小俣事務長、三井係長、田辺主任、小林NS、上野PT、新田リーダー、萩原リーダー、小林CW

10	1月23日	委員会 1. 手洗いチェック実施結果報告 2. インフルエンザ発症状況報告	木嶋安全管理推進者、網倉次長、佐々木看護長、鈴木主任、津秋主任、雨宮主任、鈴木NS、飯沼NS、米山リーダー、力久CW、遠藤CW、堀井CW、大沢CW、天野CW、平松CW、久保田CW、矢崎介護長、小俣事務長、三井係長、小沢主任、堀内次長、小林NS、萩原リーダー、櫻林CW、上野PT
11	2月27日	委員会 1. 各担当者の振り返り	木嶋安全管理推進者、網倉次長、佐々木看護長、雨宮主任、鈴木NS、有泉管理栄養士、飯沼NS、岡リーダー、山内リーダー、力久CW、遠藤CW、雨宮CW、入江CW、大沢CW、天野CW、平松CW、久保田CW、矢崎介護長、三井係長、堀内次長、小沢主任、小林NS、佐藤CW、櫻林CW、上野PT
12	3月27日	委員会 1. 来年度への課題について	木嶋安全管理推進者、後藤施設長、網倉次長、佐々木看護長、鈴木主任、津秋主任、雨宮主任、飯沼NS、有泉管理栄養士、飯沼NS、米山リーダー、岡リーダー、山内リーダー、遠藤CW、雨宮CW、入江CW、大沢CW、堀井CW、天野CW、平松CW、久保田CW、矢崎介護長、小俣事務長、三井係長、田辺主任、上野PT、堀内次長、小沢主任、渡邊NS、小林NS、佐藤CW、櫻林CW

○教育委員会

回	開催日	内 容	出席者
1	4月21日	・委員会の運営について ・今年度研修計画について ・マニュアルの見直しについて	小沢主任、堀内次長、大西主任、田辺主任、園田 CW、萩原 CW、新田 CW
2	7月28日	・マニュアルの見直しについて ・研修計画について	小沢主任、堀内次長、大西主任、田辺主任、園田 CW、萩原 CW、新田 CW
3	11月25日	・マニュアルの見直しについて ・施設内研修について	小沢主任、堀内次長、大西主任、田辺主任、園田 CW、萩原 CW、新田 CW、山下 CW
4	3月23日	・マニュアルの見直しについて ・年度末 PF 整理について ・今年度の反省（研修を含めて）	小沢主任、堀内次長、大西主任、田辺主任、園田 CW、萩原 CW、新田 CW、山下 CW

○ 省エネ・環境整備委員会

回	開催日	内 容	出席者
1	7月9日	5 S点検方法見直し	事務長、事務係長、看護主任、介護次長、主任機能訓練指導員、主任相談員、デイ相談員、介護支援専門員、管理栄養士
2	8月6日	5 Sチェック項目の追加について 5 S点検	事務長、事務係長、介護次長、主任機能訓練指導員、主任相談員、デイ相談員、介護支援専門員、管理栄養士
3	9月10日	エアコンフィルター清掃について 5 S点検	事務長、事務係長、看護主任、介護次長、主任機能訓練指導員、主任相談員、デイ相談員、介護支援専門員、管理栄養士
4	10月8日	本部の5 S点検について 5 S点検	事務長、事務係長、看護主任、介護次長、主任機能訓練指導員、デイ相談員、介護支援専門員、管理栄養士
5	11月5日	車イスの清掃について 5 S点検	事務長、事務係長、看護主任、主任機能訓練指導員、主任相談員、デイ相談員、介護支援専門員、管理栄養士
6	12月10日	エアコン設定温度について 5 S点検	事務係長、看護主任、主任機能訓練指導員、主任相談員、介護支援専門員、管理栄養士
7	1月7日	5 Sチェック項目の追加について 5 S点検	事務長、事務係長、看護主任、介護次長、主任機能訓練指導員、デイ相談員、介護支援専門員、管理栄養士

8	2月11日	汚物処理室の清掃について 5 S点検	事務長、事務係長、看護主任、介護次長、主任機能訓練指導員、主任相談員、デイ相談員、介護支援専門員、管理栄養士
9	3月11日	平成26年度の反省 5 S点検	事務長、事務係長、看護主任、介護次長、主任機能訓練指導員、デイ相談員、管理栄養士

○ 身体拘束防止委員会

回	開催日	内 容	出席者
1	5月2日	身体拘束の経緯と必要な理由 現在行っている身体拘束 今後について	田辺主任、小沢主任、大西主任、 堀内次長、小林浩 CW、西山 CW
2	6月2日	身体拘束の経緯と必要な理由 現在行っている身体拘束 今後について	田辺主任、小沢主任、大西主任、 堀内次長、立森 CW、櫻林 CW、
3	6月30日	身体拘束の経緯と必要な理由 現在行っている身体拘束 今後について	田辺主任、渡辺 NS、大西主任、 小林浩 CW、窪川 CW
4	7月31日	身体拘束の経緯と必要な理由 現在行っている身体拘束 今後について	田辺主任、大西主任、小林浩 CW、 西山 CW
5	8月28日	身体拘束の経緯と必要な理由 現在行っている身体拘束 今後について	田辺主任、渡辺 NS、大西主任、 堀内次長
6	9月29日	身体拘束の経緯と必要な理由 現在行っている身体拘束 今後について	田辺主任、大西主任、新田 CW、 園田 CW
7	10月30日	身体拘束の経緯と必要な理由 現在行っている身体拘束 今後について	田辺主任、渡辺 NS、大西主任、 山下 CW、新田 CW
8	11月27日	身体拘束の経緯と必要な理由 現在行っている身体拘束 今後について	田辺主任、大西主任、堀内次長、 小林浩 CW
9	12月25日	身体拘束の経緯と必要な理由 現在行っている身体拘束 今後について	田辺主任、渡辺 NS、堀内次長、 園田 CW、窪川 CW
10	1月27日	身体拘束の経緯と必要な理由 現在行っている身体拘束 今後について	田辺主任、小沢主任、渡辺 NS、 大西主任、堀内次長、萩原 CW

11	2月24日	身体拘束の経緯と必要な理由 現在行っている身体拘束 今後について	小沢主任、渡辺 NS、堀内次長、 萩原 CW、園田 CW
12	3月31日	身体拘束の経緯と必要な理由 現在行っている身体拘束 今後について	田辺主任、小沢主任、渡辺 NS、 大西主任、堀内次長、櫻林 CW、 西山 CW

○要望・苦情処理委員会

回	開催日	内 容	出席者
1	10月21日	平成26年度福祉サービス苦情解決 事業研修会	田辺主任、楠相談員
2	3月24日	第三者委員報告会 恵信ロジェ山梨合同	(第三者委員) 大村憲一様 (施設職員) 後藤施設長、小俣事務長、網倉 次長、三井係長、鈴木主任、津 秋主任、内藤主任、田辺主任、 金井相談員、楠相談員、中村介 護支援専門員

(6) 防災訓練実施状況

回	月 日	内 容	参加者数
1	10月27日 16:00～17:00	○夜間防火管理マニュアルに基づいた訓練 ①マニュアル訓練	職員 9名 入居者 4名 山梨消防署員 5名 防災設備業者 4名
		2階「ほほえみ」ユニットの介護材料室を出火場所に想定し、上記の訓練を実施した。	
2	3月25日 16:00～17:00	○夜間防火管理マニュアルに基づいた訓練 ①通報・連絡訓練 ②消火訓練 ③避難誘導訓練	職員 8名 入居者 4名 防災設備業者 3名
		2階「ほほえみ」ユニットの介護材料室を出火場所に想定し、上記の訓練を実施した。	

(7) 年間行事開催状況

月	特養・短期部門	内容	通所部門	内容
4月	外出・外食レク	入居者のADLに合わせて外出を実施	ドライブ	お花見ドライブに出かける
5月	外出・外食レク	入居者のADLに合わせて外出を実施	ドライブ	バラ園見学に出かける
6月	外出・外食レク	入居者のADLに合わせて外出を実施	工作	七夕飾り付け
7月	七夕祭り	ユニットごと飾り付けを作り飾る	工作	花火の作成
	ハンドベル演奏会	学生による演奏会		
8月	花火鑑賞会	石和温泉花火大会鑑賞	夏祭り	夏祭りを行う
	夏祭り	夏祭りを行う		
9月	敬老会	聖歌隊による歌の鑑賞	敬老会	聖歌隊による歌の鑑賞 大型紙芝居の鑑賞
10月	秋の食事会	各ユニットごとに 家族を招待して食事会	運動会	玉入れ、パン食い競争等
11月	竹川美子ショー	竹川美子、長谷川真吾歌謡ショー	ドライブ	紅葉ドライブに出かける
			竹川美子ショー	竹川美子、 長谷川真吾歌謡ショー
12月	クリスマス会	各ユニットごと開催 (プレゼント、手品、ケーキ等)	クリスマス会	ビンゴゲーム
1月	もちつき大会	もちつき 体験・見学・会食	正月	福笑い・書初め
2月	節分	豆まき	バレンタインデー	チョコ・フォンデュを作る
	花展	ボランティアによる 生け花の展示会 生け花体験	花展	ボランティアによる 生け花の展示会 生け花体験
3月	春の食事会	寿司の握り実演 バイキング昼食会	工作	折り紙でお雛様作り

(8) 恵信サテライトロジェ山梨(地域密着型特別養護老人ホーム・定員29人)

入居状況

	実人数	内男	内女	延人数	稼働日数
4月	30	5	25	808	30
5月	30	5	25	881	31
6月	29	4	25	856	30
7月	29	4	25	847	31
8月	30	4	26	851	31
9月	29	4	25	869	30
10月	29	4	25	898	31
11月	29	4	25	845	30
12月	29	4	25	874	31
1月	30	4	26	866	31
2月	29	4	25	811	28
3月	29	4	25	877	31
延人数合計 10, 283人 1日平均入居者数 28. 1人					

年齡別狀況

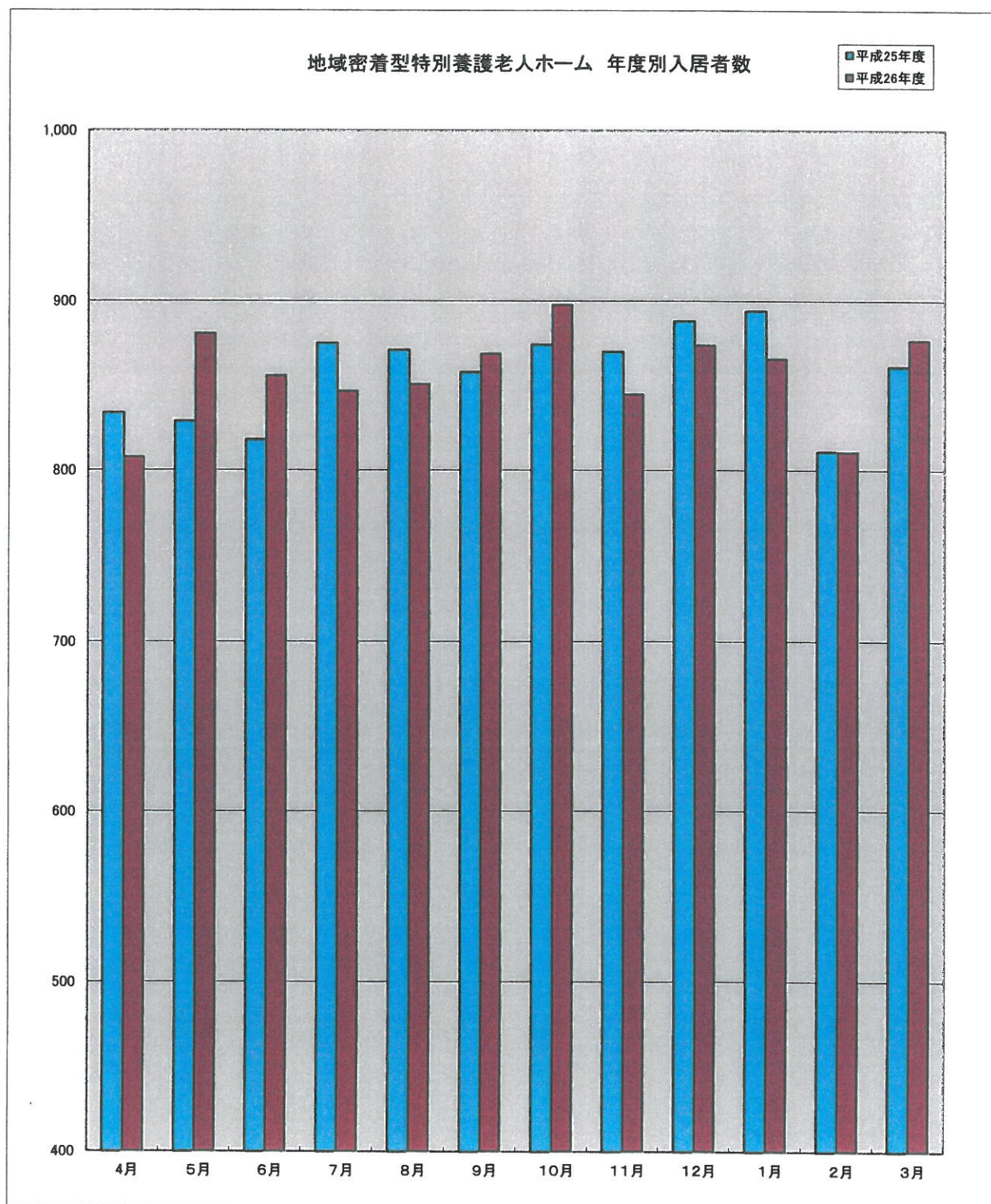
[illegible]

介護度別状況

[illegible]

(9) 恵信サテライトロジェ山梨(地域密着型特別養護老人ホーム) 年度別入居者数

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計	1日平均
平成25年度	834	829	818	875	871	858	874	870	888	894	811	861	10,283	28.1
平成26年度	808	881	856	847	851	869	898	845	874	866	811	877	10,283	28.1



(10) 恵信サテライトロジェ山梨(ショートステイ・定員10人)

利用状況

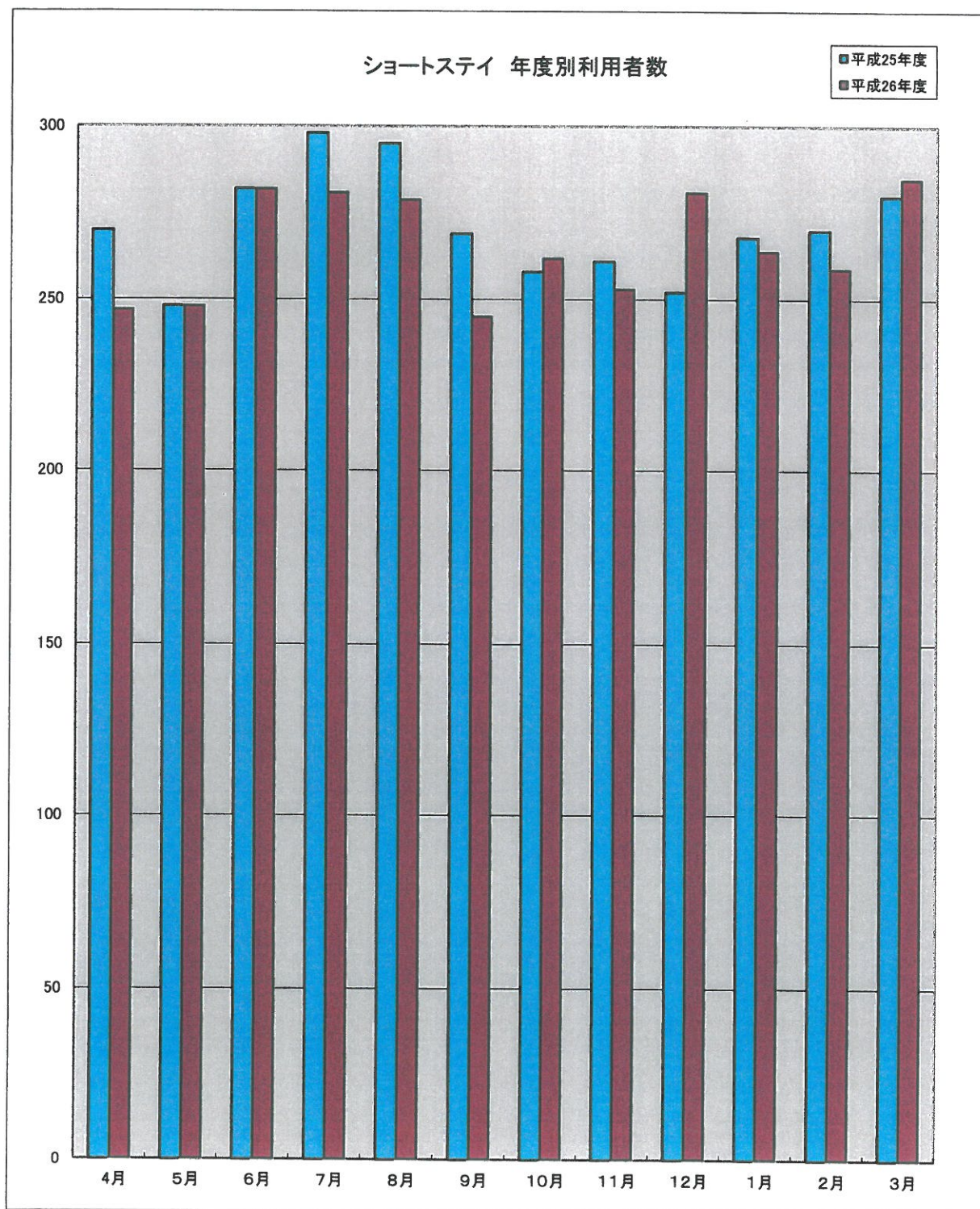
	延人数	実人数	1人平均利用日数	稼働日数	1日平均利用人数
4月	247	22	11.2	30	8.2
5月	248	23	10.8	31	8.0
6月	282	21	13.4	30	9.4
7月	281	18	15.6	31	9.0
8月	279	22	12.7	31	9.0
9月	245	23	10.7	30	8.1
10月	262	19	13.8	31	8.4
11月	253	22	11.5	30	8.4
12月	281	19	14.8	31	9.0
1月	264	26	10.2	31	8.5
2月	259	19	13.6	28	9.2
3月	285	22	13.0	31	9.1
	延人数合計 3,186人 1人平均利用日数 12.6日 1日平均利用人数 8.7人				

介護度別状況

[illegible]

(11) 恵信サテライトロジェ山梨(ショートステイ) 年度別利用者数

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計	1日平均
平成25年度	270	248	282	298	295	269	258	261	252	268	270	280	3,251	8.9
平成26年度	247	248	282	281	279	245	262	253	281	264	259	285	3,186	8.7



(12) 恵信サテライトロジエ山梨(デイサービス・定員30人/日)

利用状況

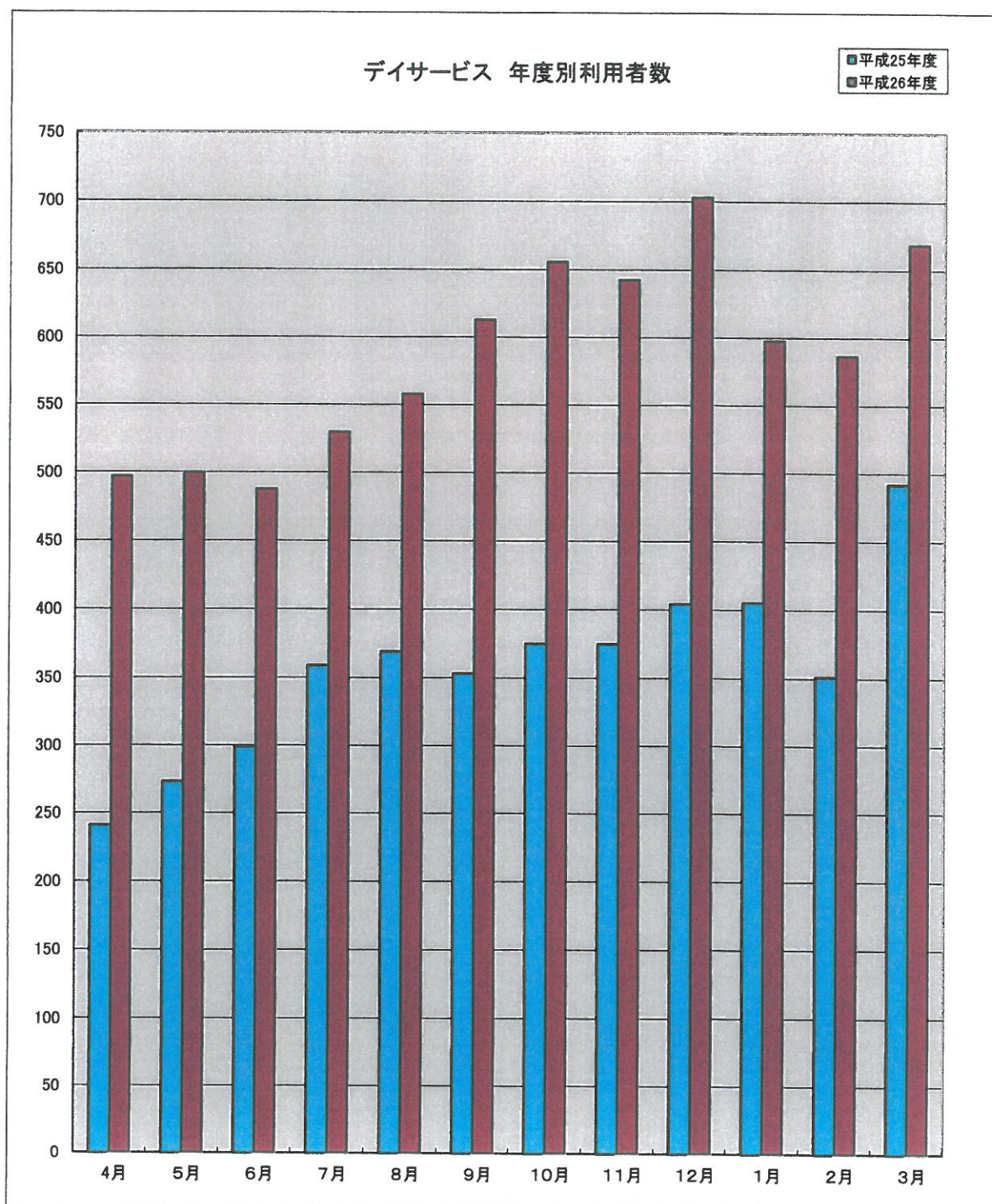
	延人数	実人数	1人平均利用日数	稼働日数	1日平均利用人数
4月	497	56	8.9	26	19.1
5月	500	57	8.8	27	18.5
6月	488	55	8.9	25	19.5
7月	530	55	9.6	27	19.6
8月	558	54	10.3	26	21.4
9月	613	55	11.1	26	23.5
10月	656	59	11.1	27	24.2
11月	643	63	10.2	25	25.7
12月	703	65	10.8	26	27.0
1月	598	62	9.6	25	23.9
2月	587	63	9.3	24	24.4
3月	669	60	11.2	26	25.7
	延人数合計 7,042人 1人平均利用日数 10.0日 1日平均利用人数 22.7人				

介護度別状況

[illegible]

(13) 恵信サテライトロジェ山梨(デイサービス) 年度別利用者数

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計	1日平均
平成25年度	241	273	299	359	369	353	375	375	404	405	351	492	4,296	13.9
平成26年度	497	500	488	530	558	613	656	643	703	598	587	669	7,042	22.7



(14) 地区別利用状況

平成27年3月分

	入居者(ロング)				ショートステイ				デイサービス			
地区名	男性	女性	合計	割合	男性	女性	合計	割合	男性	女性	合計	割合
山梨市	4	25	29	100	2	14	16	72.8	12	36	48	80.0
甲州市	0	0	0	0.0	0	1	1	4.5	1	2	3	5.0
東山地区小計	4	25	29	100	2	15	17	77.3	13	38	51	85.0
笛吹市	0	0	0	0.0	1	3	4	18.2	3	6	9	15.0
甲府市	0	0	0	0.0	0	1	1	4.5	0	0	0	0.0
県内その他小計	0	0	0	0	1	4	5	22.7	3	6	9	15.0
合計	4	25	29	100	3	19	22	100	16	44	60	100

(15) 恵信山梨落合サポートセンター(居宅介護支援事業:介護支援専門員1名配置)

介護サービス計画作成状況

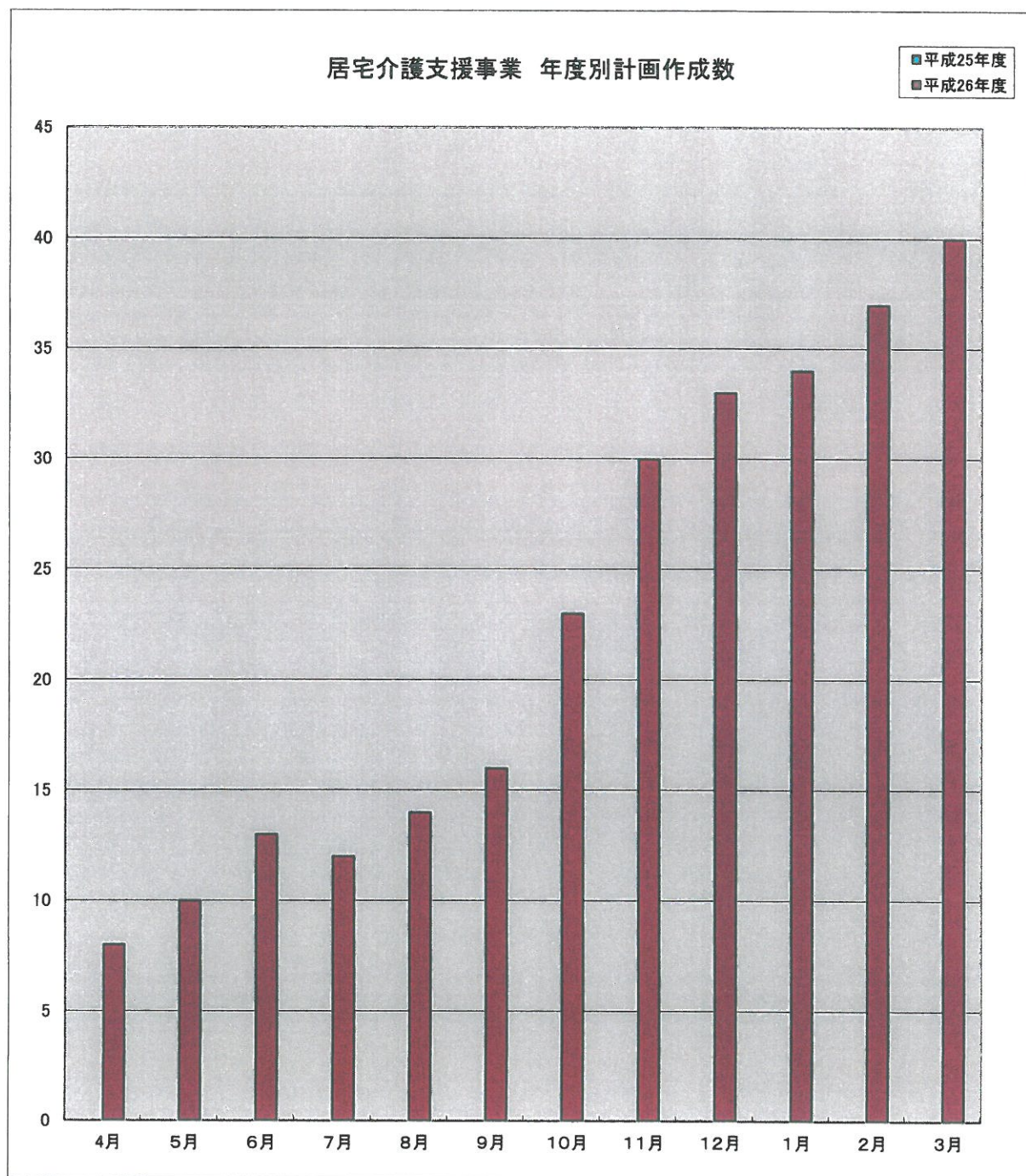
	予防給付(要支援)	介護給付(要介護)	計
4月	0	8	8
5月	0	10	10
6月	2	11	13
7月	2	10	12
8月	2	12	14
9月	4	12	16
10月	7	16	23
11月	9	21	30
12月	10	23	33
1月	9	25	34
2月	9	28	37
3月	10	30	40
	1ヶ月平均計画作成数		22.5 件

介護度別状況

	要支援1	要支援2	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	計
4月	0	0	4	0	4	0	0	8
5月	0	0	3	3	4	0	0	10
6月	1	1	3	3	4	0	1	13
7月	1	1	3	3	3	0	1	12
8月	0	2	3	3	5	0	1	14
9月	2	2	3	3	5	0	1	16
10月	4	3	3	5	7	0	1	23
11月	5	4	4	8	8	0	1	30
12月	5	5	3	10	9	0	1	33
1月	4	5	4	10	9	1	1	34
2月	3	6	4	10	11	2	1	37
3月	4	6	4	13	10	2	1	40

(16) 恵信山梨落合サポートセンター(居宅介護支援事業) 年度別計画作成数

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
平成25年度	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
平成26年度	8	10	13	12	14	16	23	30	33	34	37	40	22.5



(17) 職員数の状況(平成27年5月1日現在)

	職種	基準(A)	計画(B)	現員(C)	差引(C-B)	備考	基準対比
特養・短期入所	非常勤医師	1	1	1	0		0
	施設長	(1)	(1)	(1)	0	(恵信ロジエ兼務)	0
	看護職員	2	2	2	0	1名常勤 1名通所兼務	0
	機能訓練指導員	0	0	0	0		0
	生活相談員	1	1	1	0	介護支援専門員兼務	0
	介護支援専門員	(1)	(1)	(1)	0	生活相談員兼務	0
	介護職員	11	13	13	0	現員(C)中、 パート2名で常勤換算1名	+2
	管理栄養士	(1)	(1)	(1)	0	(恵信ロジエ兼務)	0
小 計		15	17	17	0		+2
通所介護	生活相談員	1	1	1	0		0
	看護職員	1	1	1	0	短期兼務	0
	機能訓練指導員	1	2	2	0	理学療法士	+1
	介護職員	5	7	7	0		+2
小 計		8	11	11	0		+3
居宅	介護支援専門員	1	1	1	0		0
小 計		1	1	1	0		0
合 計		24	29	29	0		+5

職種	計画(B)	現員(C)	差引(B-C)	備考	計画対比
事務職員	4	4	0		0
業務員	2	2	0	パート2名	0
合 計	6	6	0		0